

元智大學特聘教授聘任辦法修正對照表

條文序號	修正條文	原條文	說明
第一條	為表揚本校教師 在於教學與學術 研究及產業應用 有之 優異表現與傑出貢獻， 提昇教學與升本校整體 學術及產業水準，特訂定元智大學特聘教授聘任辦法(以下簡稱本辦法)。	為表揚本校教師在教學與學術研究及產業應用有優異表現與傑出貢獻，提昇教學與學術及產業水準，特訂定元智大學特聘教授聘任辦法(以下簡稱本辦法)。	部分文字修正。
第二條	凡 本校專任教授 具有符合 下列 任一學術榮譽或成就之一，且未涉及違法情事 者，得聘為特聘教授 一： 一、前一年獲選為「有庠元智講座」 或「有庠傑出教授獎」 者。 二、 持續帶領或參與研究團隊且績效卓著者於最近五年內，入選「年度全球前 2% 頂尖科學家」名單累計達二次以上。 三、 曾於最近五年內獲頒本校教學傑出獎二次以上，惟須於擔任教授期間獲頒前開獎項一次(曾獲教育部全國傑出通識教育教師獎等同獲頒本校教學傑出獎一次)。 前一年獲頒國家科學及技術委員會傑出研究獎、吳大猷先生紀念獎、傑出技術移轉貢獻獎、中央研究院年輕學者研究著作獎、經濟部國家產業創新獎、國家文藝獎、行政院文化獎或其他相當等級之獎項。 四、前一年獲選為國際重要學會會士；獲頒教育部師鐸獎、國家科學及技術委員會傑出研究獎、吳大猷先生紀念獎或傑出技術移轉貢獻獎、中央研究院年輕學者研究著作獎及經濟部國家產業創新獎、國家文	凡本校專任教授具有下列學術榮譽或成就之一者，得聘為特聘教授。 一、前一年獲選為【有庠元智講座】者。 二、持續帶領或參與研究團隊且績效卓著者。 三、曾於最近五年內獲頒本校教學傑出獎二次以上，惟須於擔任教授期間獲頒前開獎項一次(曾獲教育部全國傑出通識教育教師獎等同獲頒本校教學傑出獎一次)。 四、前一年獲選為國際重要學會會士；獲頒教育部師鐸獎、國家科學及技術委員會傑出研究獎、吳大猷先生紀念獎或傑出技術移轉貢獻獎、中央研究院年輕學者研究著作獎及經濟部國家產業創新獎、國家文藝獎、行政院文化獎或相當等級獎項。	增訂及修正特聘教授聘任之資格條件，爰修正本條文。

條文序號	修正條文	原條文	說明
	<p><u>藝獎、行政院文化獎或相當等級獎項。於最近五年內獲頒教育部師鐸獎，或本校教學傑出獎二次以上(其中一次須於教授職級期間獲獎)。最近五年內曾獲教育部「全國傑出通識教育教師獎」者，視同獲頒本校教學傑出獎一次。</u></p> <p>五、<u>前一年獲選為國際重要學會會士；或持續帶領或參與研究團隊，且績效卓著者。</u></p>		
第三條	<p>特聘教授之審查程序：</p> <p>一、符合第二條第一款<u>至第三款條件規定者，由研發處</u>依公告時程<u>由學院檢附獲獎證明文件，以簽呈方式</u>進行推薦，<u>並經研究發展處書面查核。</u></p> <p>二、符合第二條第<u>三四款或第四款條件規定者，由教務處</u>依公告時程<u>由學院檢附獲獎證明文件，以簽呈方式</u>進行推薦，<u>並檢附獲選或獲獎證明文件。</u></p> <p>三、<u>符合第二條第五款條件者，由學院依公告時程進行推薦，並將被推薦人之資料送研發處辦理查核。</u></p> <p>符合<u>上述條件第二條各款資格者，並經特聘教授審議委員會審查通過後者</u>，由人事室簽請校長核定敦聘之。</p>	<p>特聘教授之審查程序：</p> <p>一、符合第二條第一款或第二款條件者，依公告時程由學院進行推薦，並經研究發展處書面查核。</p> <p>二、符合第二條第三款或第四款條件者，依公告時程由學院進行推薦，並檢附獲選或獲獎證明文件。</p> <p>符合上述條件資格，並經特聘教授審查委員會審查通過者，由人事室簽請校長核定後敦聘之。</p>	因應第二條條文增訂聘任之資格條件，爰修正本條文審查程序。
第四條	<p>特聘教授之聘期一任三年，以配合學年度起訖期間為原則；<u>期滿得續聘之。曾獲聘二次以上者，得保有特聘教授榮銜。</u></p> <p><u>延長服務之教授獲聘為特聘教授者，聘期依核准之延長服務期間核定，並核發聘書至聘期期滿為止。</u></p>	特聘教授之聘期一任三年，以配合學年度起訖期間為原則。	增訂榮銜之保有，以及延長服務之教授獲聘為特聘教授之聘書核發方式，爰修正本條文。

條文序號	修正條文	原條文	說明
第五條	<p>各學院推薦特聘教授人選時，應檢附被推薦人選之資料包括：個人學經歷、個人或團隊近三年運作績效及著作目錄、具體學術研究成果、產業應用成效或貢獻事蹟之證明(以本校教師研究績效資料庫為主)；推薦表另訂之。</p> <p><u>各學院推薦特聘教授人選時，應檢附被推薦人下列資料，並以本校教師研究績效資料庫為主要依據：</u></p> <p><u>一、個人學經歷。</u></p> <p><u>二、獲選為國際重要學會會士證明文件；個人或團隊近三年運作績效及著作目錄。</u></p> <p><u>三、具體學術研究成果、產業應用成效或貢獻事蹟之證明。</u></p> <p><u>四、特聘教授推薦申請表(格式另訂之)。</u></p>	<p>各學院推薦特聘教授人選時，應檢附被推薦人選之資料包括：個人學經歷、個人或團隊近三年運作績效及著作目錄、具體學術研究成果、產業應用成效或貢獻事蹟之證明(以本校教師研究績效資料庫為主)；推薦表另訂之。</p>	<p>部分文字修正，爰修正本條文。</p>
第六條	<p>本校應組成特聘教授審議委員會(以下簡稱審議委員會)，審議委員會設委員五至九人，由校長自副校長、研發長、講座教授或校內資深教授中，必要時得由各學院推薦校外學術表現傑出之教授級以上學者專家中遴聘，共同參與審查，並指定副校長一人為召集人。</p> <p><u>本校應組成「特聘教授審議委員會」(以下簡稱本會)，辦理審查事宜。本會委員由校長遴聘副校長、教務長、研發長及資深教授組成，委員人數以五至九人為原則。副校長為當然委員並擔任召集人。</u></p> <p>審查會議之召開，需須有全體委員三分之二以上委員出席始得開會，共同審查推薦人資料。<u>符合第二條第一款至第四款者，免行投票程序。符合第二條第五款者，並須經</u></p>	<p>本校應組成特聘教授審議委員會(以下簡稱審議委員會)，審議委員會設委員五至九人，由校長自副校長、研發長、講座教授或校內資深教授中，必要時得由各學院推薦校外學術表現傑出之教授級以上學者專家中遴聘，共同參與審查，並指定副校長一人為召集人。</p> <p>審查會議之召開，需有三分之二以上委員出席，共同審查推薦人資料，並經出席委員三分之二以上投票同意推薦，始得通過。</p>	<p>修正委員之組成與投票程序，以及部分文字修正，爰修正本條文。</p>

條文 序號	修正條文	原條文	說明
	出席委員三分之二以上投票同意推薦，始得通過。		
第七條	<p><u>教師獲聘為特聘教授，如非為本校現職專任（案）教授，或另獲聘為本校講座教授者，自動終止其特聘教授榮銜。</u></p> <p><u>教師獲聘為特聘教授，如有違反教師法等政府相關法令、本校規範、教師聘約之情事或其他重大不良事蹟，有損師道影響校譽者，並經相關程序或會議決議後，撤銷其特聘教授榮銜。</u></p>		增訂終止或撤銷榮銜之相關規範。
第八條	本辦法經行政會議通過後實施 一 ；修正時亦同。	本辦法經行政會議通過後實施，修正時亦同。	條次變更（原第七條條文變更至第八條）、標點符號修正。

元智大學特聘教授聘任辦法(修正後全文)

107.11.28 107 學年度第 8 次行政會議通過
109.08.25 110 學年度第 2 次行政會議修正通過
111.10.12 111 學年度第 6 次行政會議修正通過
115.03.18 114 學年度第 15 次行政會議修正通過

第一條 為表揚本校教師於教學、學術研究及產業應用之優異表現與傑出貢獻，提升本校整體學術及產業水準，特訂定元智大學特聘教授聘任辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本校專任教授符合下列任一學術榮譽或成就，且未涉及違法情事者，得聘為特聘教授：

- 一、前一年獲選為「有庠元智講座」或「有庠傑出教授獎」。
- 二、於最近五年內，入選「年度全球前 2% 頂尖科學家」名單累計達二次以上。
- 三、前一年獲頒國家科學及技術委員會傑出研究獎、吳大猷先生紀念獎、傑出技術移轉貢獻獎、中央研究院年輕學者研究著作獎、經濟部國家產業創新獎、國家文藝獎、行政院文化獎或其他相當等級之獎項。
- 四、於最近五年內獲頒教育部師鐸獎，或本校教學傑出獎二次以上(其中一次須於教授職級期間獲獎)。最近五年內曾獲教育部「全國傑出通識教育教師獎」者，視同獲頒本校教學傑出獎一次。
- 五、前一年獲選為國際重要學會會士；或持續帶領或參與研究團隊，且績效卓著者。

第三條 特聘教授之審查程序：

- 一、符合第二條第一款至第三款規定者，由研發處依公告時程檢附獲獎證明文件，以簽呈方式進行推薦。
- 二、符合第二條第四款規定者，由教務處依公告時程檢附獲獎證明文件，以簽呈方式進行推薦。
- 三、符合第二條第五款條件者，由學院依公告時程進行推薦，並將被推薦人之資料送研發處辦理查核。

符合第二條各款資格者，經特聘教授審議委員會審查通過後，由人事室簽請校長核定敦聘之。

第四條 特聘教授之聘期一任三年，以配合學年度起訖期間為原則；期滿得續聘之。曾獲聘二次以上者，得保有特聘教授榮銜。

延長服務之教授獲聘為特聘教授者，聘期依核准之延長服務期間核定，並核發聘書至聘期期滿為止。

第五條 各學院推薦特聘教授人選時，應檢附被推薦人下列資料，並以本校教師研究績效資料庫為主要依據：

- 一、個人學經歷。
- 二、獲選為國際重要學會會士證明文件；個人或團隊近三年運作績效及著作目錄。
- 三、具體學術研究成果、產業應用成效或貢獻事蹟之證明。
- 四、特聘教授推薦申請表(格式另訂之)。

第六條 本校應組成「特聘教授審議委員會」(以下簡稱本會) 辦理審查事宜。本會委員由校長遴聘副校長、教務長、研發長及資深教授共五至九人組成之，副校長為當然委員並擔任召集人。

審查會議須有全體委員三分之二以上出席始得開會。符合第二條第一款至第四款者，免行投票程序。符合第二條第五款者，須經出席委員三分之二以上投票同意推薦，始得通過。

第七條 教師獲聘為特聘教授，如非為本校現職專任(案)教授，或另獲聘為本校講座教授者，自動終止其特聘教授榮銜。

教師獲聘為特聘教授，如有違反教師法等政府相關法令、本校規範、教師聘約之情事或其他重大不良事蹟，有損師道影響校譽者，並經相關程序或會議決議後，撤銷其特聘教授榮銜。

第八條 本辦法經行政會議通過後實施；修正時亦同。

Yuan Ze University Regulations Governing the Appointment of Distinguished Professors

November 28, 2018, Approved by the 8th Executive Council Meeting of the 2018 Academic Year

August 25, 2020, Amended by the 2nd Executive Council Meeting of the 2020 Academic Year

October 12, 2022, Amended by the 6th Executive Council Meeting of the 2022 Academic Year

March 18, 2026, Amended by the 15th Executive Council Meeting of the 2026 Academic Year

Article 1 To commend faculty members of the University for their outstanding performance and significant contributions in teaching, academic research, and industrial applications, and to enhance the overall academic and industrial standards of the University, these Yuan Ze University Regulations Governing the Appointment of Distinguished Professors (hereinafter referred to as “these Regulations”) are hereby established.

Article 2 A full-time professor of the University who meets any one of the following academic honors or achievements, and who has not been involved in any illegal conduct, may be appointed as a Distinguished Professor:

1. Selected in the previous year for the “Yu-Ziang Yuan Ze Lecture” or the “Yu-Ziang Distinguished Professor Award”.
2. Included in the “World’s Top 2% Scientists Annual Ranking” list at least two times within the last five years.
3. Awarded in the preceding year any of the following: the Outstanding Research Award, Wu Ta-You Memorial Award, Outstanding Technology Transfer Contribution Award by the National Science and Technology Council; the Young Scholar Research Publication Award by Academia Sinica; the National Industrial Innovation Award by the Ministry of Economic Affairs; the National Award for Arts; the Executive Yuan Cultural Award; or other awards of equivalent level.
4. Received within the last five years the Ministry of Education’s Teacher Excellence Award, or twice received the University’s Outstanding Teaching Award (with at least one award received during the professorial rank). A recipient of the “Ministry of Education’s National Outstanding General Education Teacher Award” within the last five years are considered as equivalent to receiving the University’s Outstanding Teaching Award once.
5. Selected in the previous year as a Fellow of a major international academic society; or one who has continuously led or participated in a research team with outstanding performance.

Article 3 The review procedures for Distinguished Professors are as follows:

1. For those meeting Subparagraphs 1 to 3 of Article 2, the Office of Research and Development shall, according to the announced schedule, submit the award certificates and recommend the candidate via an official memorandum.

2. For those meeting Subparagraph 4 of Article 2, the Office of Academic Affairs shall, according to the announced schedule, submit the award certificates and recommend the candidate via an official memorandum.
3. For those meeting Subparagraph 5 of Article 2, the college shall recommend the candidate according to the announced schedule and submit the candidate's information to the Office of Research and Development for verification.

Candidates who meet the qualifications under all subparagraphs of Article 2 and have been approved by the Distinguished Professor Review Committee shall be submitted by the Personnel Office to the President for appointment approval.

Article 4 The term of appointment for a Distinguished Professor is three years, in principle aligned with the academic year. Renewal may be granted upon expiration. A professor who has been appointed more than twice may retain the honorary title of Distinguished Professor. For a professor serving under an extended employment period who is appointed as a Distinguished Professor, the appointment term shall follow the approved extended service period, and the appointment certificate shall be issued until the end of such period.

Article 5 When recommending candidates for Distinguished Professor, each college shall submit the following documents for the nominee, using the University's Faculty Research Performance Database as the primary source:

1. Personal academic and professional background.
2. Documentation of selection as a Fellow of a major international academic society; performance records and publication list of the individual or team over the past three years.
3. Evidence of concrete academic research achievements, industrial application outcomes, or contributions.
4. Distinguished Professor Recommendation Application Form (format to be prescribed separately).

Article 6 The University shall establish a Distinguished Professor Review Committee (hereinafter "the Committee") to conduct review matters. The Committee shall consist of five to nine members appointed by the President, including the Vice President, representatives from the Office of Academic Affairs and the Office of Research and Development, and senior professors. The Vice President shall serve ex officio as the convener.

A review meeting shall be convened only when at least two-thirds of all Committee members are present. Candidates meeting Subparagraphs 1 to 4 of Article 2 are exempt from the voting procedure. Candidates meeting Subparagraph 5 of Article 2 must obtain approval by a vote of at least two-thirds of attending members to be recommended.

Article 7 Faculty appointed as a Distinguished Professor who is no longer serving as a current full-time (or project-based) professor of the University, or who is subsequently appointed as a

Academic Chair Professor of the University, shall have the title of Distinguished Professor automatically terminated.

Where faculty appointed as a Distinguished Professor violate the Teachers' Act, other applicable government laws or regulations, the University's regulations, or the terms of the faculty appointment contract, or commit other serious misconduct that undermines professional ethics or damages the reputation of the University, the title of Distinguished Professor shall be revoked upon completion of the relevant procedures or upon resolution adopted by the appropriate committee(s).

Article 8 These regulations are adopted by the Executive Council Meeting; as shall amendments when they are made.

In case of any discrepancy between Chinese and English version, the Chinese version shall prevail.