

# 元智大學專任教師申請「有庠傑出教授獎」評選及推薦作業原則

96.01.08 九十五學年度第九次行政會議通過  
98.11.02 九十八學年度第四次行政會議修訂通過  
101.10.31 101 學年度第六次行政會議修訂通過  
102.11.13 102 學年度第八次行政會議修訂通過  
104.04.29 103 學年度第二十次行政會議修訂通過  
111.12.21 111 學年度第十一次行政會議修訂通過  
114.03.12 113 學年度第十二次行政會議修訂通過

第一條 財團法人徐有庠先生紀念基金會為促進科技人文與醫療技術之普及，設置「有庠傑出教授獎」。依據該會「有庠傑出教授獎」獎助申請辦法，特訂定本校評選及推薦作業原則。

第二條 申請資格：

1. 得獎與留任期間須為本校編制內專任教師。
2. 應符合「有庠傑出教授獎」獎助申請辦法之資格條件。
3. 曾獲得本校教師學年度研究績效傑出獎。
4. 未曾獲得本校「學術講座」、「有庠元智講座」。
5. 年齡須符合「有庠傑出教授獎」留任規定，期滿前未退休者。

第三條 評選方式：

設置「有庠傑出教授獎」審查委員會，置審查委員 7 至 11 人。委員會成員由各學院自校內外相關領域之傑出學者專家中推薦 1-2 名，由研發處彙整後簽請校長同意並指定召集人，任期一年。審查委員會議需經全體委員三分之二以上出席，共同審查所有申請資料，獲選者須經出席委員三分之二以上投票通過，簽請校長同意作為本校推薦名單。

第四條 獲獎義務與限制：

1. 應符合「有庠傑出教授獎」獎助申請辦法之相關規定。
2. 獲獎者由徐有庠先生紀念基金會頒贈獎狀、獎座（牌）及獎金。
3. 獲本獎項者於得獎後二年內(以基金會所頒發之獎狀上載明之日期為起點計算)應留任本校服務，倘於任期未滿或應留任期間內退休或因故離職而轉赴他校任職，應於申請離退職後一個月內繳還獲頒之全數獎酬。
4. 因故離職者或任期內留職停薪期間，本校得停支尚未核發之獎酬。

第五條 本作業原則經行政會議通過後實施，修正時亦同。

條文修訂對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                 | 現行條文                                                                                                                                                   | 說明                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <p>第二條 申請資格</p> <p>1. 得獎與留任期間須為本校編制內專任教師。</p> <p>2. 應符合「有庠傑出教授獎」獎助申請辦法之資格條件。</p> <p>3. 曾獲得本校教師學年度研究績效傑出獎。</p> <p>4. 未曾獲得本校「學術講座」、「有庠元智講座」。</p> <p>5. 年齡須符合「有庠傑出教授獎」留任規定，期滿前未退休者。</p> | <p>第二條 申請資格</p> <p>1. 應符合「有庠傑出教授獎」獎助申請辦法之資格條件。</p> <p>2. 曾獲得本校教師學年度研究績效傑出獎。</p> <p>3. 未曾獲得本校「學術講座」、「有庠元智講座」。</p> <p>4. 年齡須符合「有庠傑出教授獎」留任規定，期滿前未退休者。</p> | <p>考量獲獎後需履行留任服務等特定義務，明確定義申請資格，確保資格認定無虞，降低後續行政爭議。</p> |